



Verslag vergadering Adviesraad Sociaal Domein Gemeente Oldebroek

Datum:	01 december 2020
Tijd:	19.30 – 21.30 uur
Locatie:	Zoom meeting
Aanwezig:	Elke van den Heuvel, , (Jan Hammenga), Janneke van den Berg, Joop Rikkers, Liesbeth den Ouden, Margrietha van de Werfhorst, Peter Everloo, Wim Groeneveld, Liesbeth Vos, Magda van Benthem, Jolanda Verstraten, Rosa Grosscurt, Ina Mol
Afwezig:	Diana van de Werfhorst, Gea van Dieren
Volgende vergadering:	12 januari 2021 - 19.30 – 21.30 uur

01. Opening & Mededelingen

Ina geeft aan om uitsluitend volgend mailadres te gebruiken met ingang van direct: adviesraadsociaaldomein@oldebroek.nl

02. Verslag Adviesraad 01-09-2020 & Actielijst

Actielijst: alles kan hieraf

Overzicht Portefeuilleverdeling aanpassen.

03. Kennismaking Jolanda Verstraten & Presentatie stand van zaken op het jeugdbeleid

Jolanda is sinds anderhalf jaar werkzaam bij de gemeente Oldebroek op het gebied van jeugdbeleid. Graag geeft zij de stand van zaken op het gebied van jeugdbeleid wat er allemaal speelt op dit moment. Presentatie is bijgevoegd.

Nieuwe collega, Jolanda Völmer houdt zich bezig met de inkoop jeugdbeleid in regionaal verband.

Inkooptraject: Wethouders van de regio Noord-Veluwe hebben besloten de contracten voor jeugdhulp te verlengen en indexatie toe te passen voor de tarieven die worden gehanteerd.

Ontwikkelingen met betrekking tot het CJG: Het CJG gaat uitbreiden. Door toevoegen van expertise kunnen ze meer zorg bieden. Medicijncontrole kan ook door het CJG uitgevoerd worden. Het zal geen extra kosten met zich meebrengen. De kosten die het met zich mee gaat brengen, worden geminderd op de kosten die worden gemaakt voor gespecialiseerde zorg. Voor de gemeente zal het geen extra uitgave vragen: het is een verschuiving van budgetten (het geld wat anders naar de zorgaanbieders gaat, gaat dan naar het CJG).

Peter: in het stuk (visie) 'transformatie veranderen in innovatie'?

Jolanda kan ons updates geven over de ontwikkelingen.

04. Tussenevaluatie van het Beleidsplan Sociaal Domein. Toelichting door Magda.

Magda heeft procesvoorstel. Inhoudelijk gesprek later voeren met de portefeuillehouders. Evaluatie in meeting 'doorakkeren'. Basis is het beleidsplan. Magda stuurt nog meer inhoudelijke punten. Datumprikker wordt voor de meeting verstuurd.

05. Uitvoeringsagenda Sociaal Domein 2021. Toelichting door Magda.

Magda heeft presentatie voor ons en wil met ons vooral in gesprek hierover.

De missie en de visie van het Sociaal Domein van de gemeente Oldebroek. Samenwerken aan een leefbaar Oldebroek. Samen met de samenleving aan het werk willen zodat iedereen tijdig passende hulp kan krijgen.



2 effecten worden benoemd:

- Preventie: voorkomen van problemen
- Toename van zelfstandigheid en zelfredzaamheid en participatie in Oldebroek

Beleidsplan vormt de basis voor de uitvoeringsagenda's. Wat gaan we doen aan de 2 effecten?

- Visie
- Preventie, meedoen en transformatie → hier zetten we extra op in
- Ondersteuning vanuit de gemeente

De 'post-it' die worden ingebracht op onderstaande thema's worden door Rosa en Magda bijgehouden en uitgewerkt.

- mantelzorg / mantelzorgers
 - informele ondersteuning
 - maatwerkvoorzieningen
 - beschermd wonen en maatschappelijke opvang
 - huiselijk geweld / kindermishandeling
- etc.

Liesbeth: Als er vraag is voor hulp bel het Sociaal Team. Dit is de 1^e hulp bij vragen.

Af en toe een item breder bespreken is wenselijk. Komen hierop terug hoe we dit kunnen doen.

06. Adviesraad Sociaal Domein en het Diaconaal Platform Oldebroek

Jan en Liesbeth zijn contactpersonen tussen het Diaconaal Platform en de Adviesraad Sociaal Domein

07. Vacatures

Schema van aftreden. De termijnen van Margrietha en Gea zijn verlopen. Iedereen is akkoord voor verlenging.

Magda en Margrietha hebben nog contact hierover en Gea wordt ook hiervoor benaderd door Magda.

Er zijn 3 vacatures: voorzitter (onafhankelijk), een lid voor het cluster jeugd en een lid voor het cluster WMO. Peter kan niet meer 4 jaar bijtekenen, zou wel voor 1 jaar willen verlengen als dit kan. Hij heeft inmiddels zijn huis verkocht en gaat wellicht verhuizen en dan ook de gemeente verlaten.

Hoe gaat de werving en selectie voor de nieuwe leden? Leden worden voor gedragen door de Adviesraad. Dan krijgt Magda hier bericht van en legt dit voor bij het college. Het college benoemt iemand. Vacatures kunnen door de gemeente worden uitgezet. Joop vraagt de leden nieuwe mensen voor te dragen. Daarnaast wordt er door de gemeente extern geworven. Joop heeft een oriënterend gesprek en mensen draaien een paar keer met een vergadering mee. Magda gaat extern werven en neemt hier initiatief in.

Joop wil voor het einde van volgend jaar het voorzitterschap overdragen. Wie van binnenuit wil deze rol van voorzitter op zich nemen? Neem contact op met Joop of Magda.

Joop gaat namens allen nog een mail sturen naar Diana als bedank. Ina laat boeket bezorgen.

08. Procedure aanvragen cursussen etc.

Er zijn dingen betaald aan leden v.d. Adviesraad waar toch vraagtekens bij zijn. Daarom richtlijnen maken.

Penningmeester en voorzitter nemen beslissingen inzake deelname cursussen. Ina deelt informatie over de cursussen.



09. Vorige vergadering niet doorgegaan – veel informatie gekregen.

Ter kennisgeving aangenomen

10. Reactie op adviezen

Er komt een concept advies over regels over PGB van beschermd wonen.

11. Nieuws en ontwikkelingen in de 3 domeinen en vragen vanuit uit het DPGO

Geen nieuws en ontwikkelingen.

In memo van Jan en Liesbeth worden 2 zaken genoemd die zijn besproken in het Diaconaal Platform Oldebroek.

a) De kerken maken zich zorgen over de ontwikkelingen rondom de jeugd en de daarbij behorende overlast in het centrum van Wezep. Gevraagd is wat doet de gemeente hieraan en wat zijn de genomen stappen om te komen tot een oplossing.

Liesbeth: er is gesproken met omwonenden over de problematiek. De uren van Straathoekwerk worden uitgebreid. Er wordt gekeken naar het 'lik op stuk beleid'. Politie zit er dichterbij. Wordt gekeken naar een 'Meidoornplein manager'. Daarnaast doet de gemeente veel preventief om de kinderen/jongeren zo gezond mogelijk op te laten groeien. Zowel lichamelijk als geestelijk gezondheid zodat ze weerbaar zijn. De ouders zijn helaas niet altijd aanspreekbaar. Zijn niet de makkelijkste partij om mee in contact te komen. Ouderbetrokkenheid staat hoog in het vaandel bij de scholen.

b) Vanuit het werkveld komen signalen dat de contacten met de huisarts en de praktijkondersteuner moeizaam verlopen.

Zijn de signalen bekend bij de gemeente? Is niet bekend bij de gemeente. Iemand van het CJG zit 1 dag bij de huisartsenpraktijk in Wezep. Zien juist dat er minder indicaties van huisartsen naar de 2^e lijn zorg en steeds meer naar het CJG. De gemeente heeft een andere indruk dan het Platform.

12. Bijeenkomsten in recente verleden & toekomst

Joop heeft 2 online bijeenkomsten bijgewoond over Maatschappelijke opvang en beschermd wonen. Voor cliëntenraden en adviesraden, inhoudelijk was het een beetje hetzelfde. Kort samengevat: op de noord-west Veluwe wordt goed samengewerkt. Harderwijk neemt hier de regie in en doet dit heel goed. De onderlinge samenwerking is ook heel goed. Goede ontwikkelingen.

13. Rooster van aftreden

14. Vergaderrooster 2021

15. Rondvraag

Liesbeth Vos rondmelding: Liesbeth vindt het altijd mooi om aan te sluiten. De Adviesraad wordt gewaardeerd door de Raad. Bewondering voor onze discipline vanavond 😊. Namens de Gemeenteraad en Liesbeth bedankt voor de inzet van het afgelopen jaar. De complimenten en dank van Liesbeth digitaal en volgende week komt er nog een geschenk naar ons toe.

16. Sluiting



Actielijst

Nr.	Datum	Actie	Actiehouder	Termijn
01.	25-06-2019	Netwerkbezoeken met organisaties binnen het sociaal domein plannen	Allen	
03.	03-03-2020	Werven lid voor de Adviesraad	Joop	Hier moeten we het nog over hebben

Portefeuilleverdeling

Jeugd: Dhr. P. Everloo (portefeuillehouder), Mevr. K.A. van Dorp, Mevr. E. van den Heulvel

Arbeidsparticipatie: Dhr. W. Groeneveld (portefeuillehouder), Mevr. G. van Dieren, Mevr. M. van de Werfhorst, Mevr. J. van de Berg

WMO: Dhr. J. Rijkers (portefeuillehouder), Dhr. J. Hammenga, Mevr. L den Ouden